

Velkommen til webinar:

Slik lykkes du med eierstyring av prosjekter

Hva må til for å lykkes som prosjekteier?

- og for virksomheten å lykkes med eierstyring av prosjekter?

12. Februar 2026

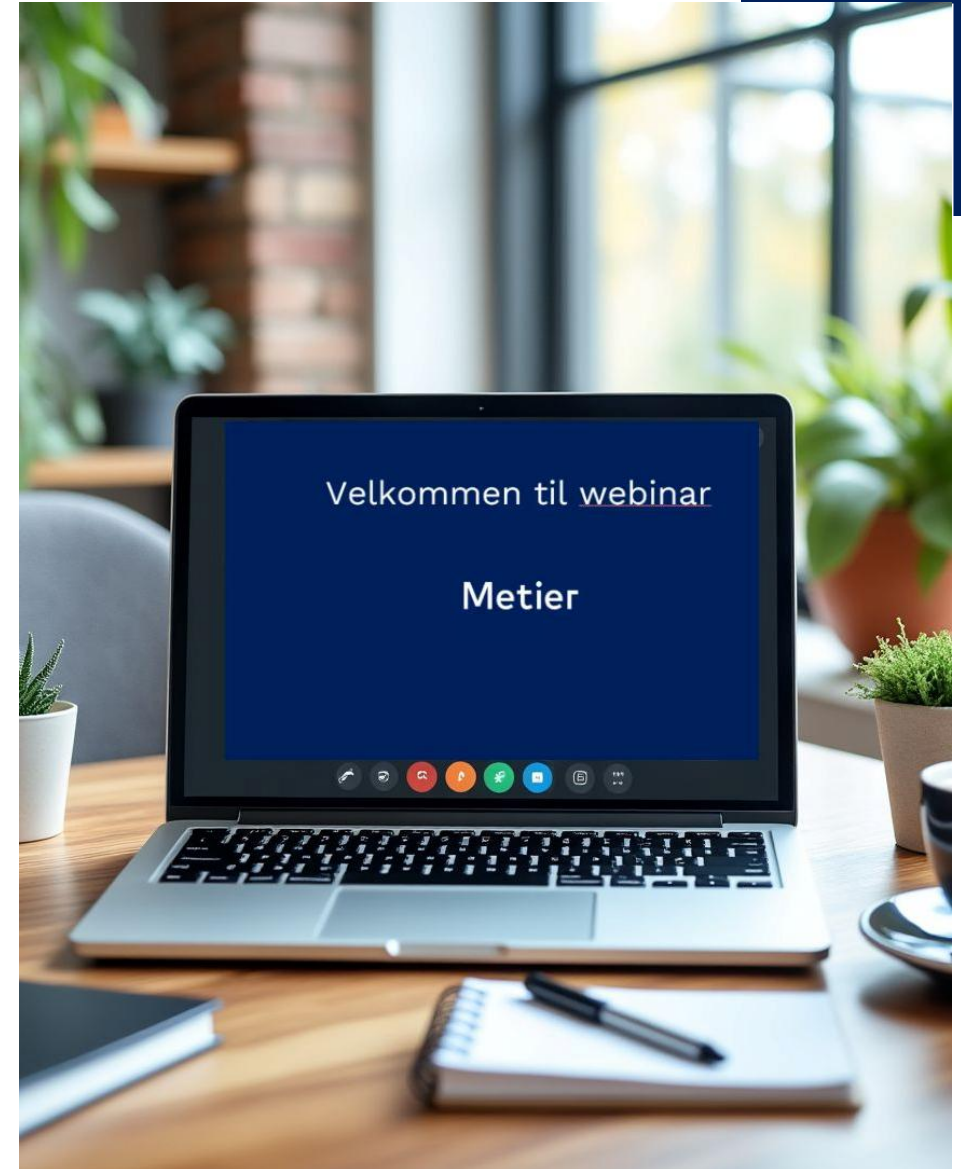
Metier

A TETRA TECH COMPANY



Agenda

1. Velkommen og introduksjon
2. Prosjekter og hvordan lykkes med dem?
3. Hva er eierstyring av prosjekter og hvorfor er det viktig?
4. Roller og ansvar
5. Bruk av styringsgrupper
6. Risiko og muligheter i prosjekteierstyring
7. Eierstyringsmodellens rolle
8. Råd og tips for å lykkes
9. Q&A, oppsummering og avslutning





Wilhelm Horn

Director
Metier Management Consulting

Wilhelm bistår virksomheter med å forbedre prosjektprosesser og konkurransekraft gjennom rådgivning, prosjekt- og porteføljestyring, etablering av prosjektkontor (PMO), og skreddersydd opplæring.

Wilhelm er en av Metier sine erfarne og anvendte kursinstruktører.

Bred bransjekompetanse nasjonalt og internasjonalt.

Han har en Master of Sc. med fordypning i prosjektledelse og er sertifisert innen PRINCE2®, MoP® og PMP®



+47 913 54 776



Wilhelm.horn@metier.no



[Wilhelm Horn | LinkedIn](#)



Henning Bækken

Director
Metier Academy & Project Systems

Henning har i over 18 år arbeidet med rådgivning innen forretningsutvikling og forbedring hos virksomheter der prosjekt er viktig, med et spesielt fokus på kompetansebygging, ferdighetsutvikling og arbeidsmetoder som suksessfaktorer.

Har erfaring og kompetanse fra et bredt spekter av bransjer og sektorer nasjonalt og internasjonalt.

Sertifisert innen PRINCE2®, MSP®, MoP®, MoV®, LeadingSAFe® og AgileSHIFT®.



+47 970 300 30



henning.baekken@metier.no



[Hennings LinkedIn](#)

Kort om Metier



Metier skal bidra til samfunnsutviklingen gjennom vellykkede prosjekter, virksomhetsutvikling og digital transformasjon

Om oss



Vi har siden 1982 vært et ekspertselskap innen styring og ledelse av prosjekter, digitalisering og transformasjon.

- ~250 ansatte
- ~50/50 fordeling mannlige/kvinnelige ansatte
- ~20 år gjennomsnittlig konsulenterfaring
- > 600 kundeoppdrag per år til ~250 kunder
- Bred bransjeerfaring



Gjennom tett samarbeid med kundene våre streber vi etter å få mest mulig verdi ut av tilgjengelige og begrensede ressurser.

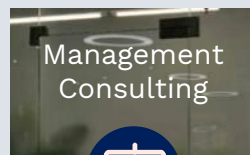


Betydelig tilstedeværelse i industri og energy-bransjen, der energimarkedet utgjør ~20 % av våre totale inntekter.

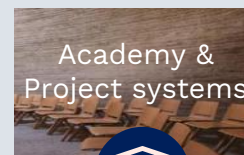


Metier eies av Norconsult, et ledende nordisk, tverrfaglig konsultentselskap som kombinerer ingeniørfag, arkitektur og digital ekspertise, og betjener offentlige og private kunder i Norden og internasjonalt.

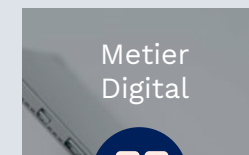
Områder hvor vi skaper verdi



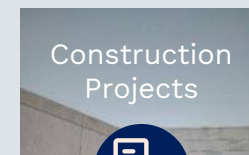
- Transformasjon, forbedring og optimalisering
- Forretningsinnsikt og analyse
- Strategi- og ledelsesrådgivning
- Portefølje- og prosjekteierstyring



- Bedriftstilpasset opplæring
- Individuelle kurs, studier og sertifiseringer
- Onboarding
- Kompetansekartlegging
- Prosjektmetodikk
- Prosjekt- og samhandlingsløsninger



- IT-arkitektur og styring
- Prosjektimplementering og endringsledelse
- Digitale produkter og tjenester
- Forsyningskjede og IT-innkjøp
- AI strategi og veikart



- Konseptvalg
- Prosjektoptimalisering
- Prosjektgjennomføring
- Kontrakts-, anskaffelses- og utstyrsplanlegging

Vi hjelper virksomheter å bli bedre

Vi sikrer vellykkede prosjekter og initiativer

Markedssegmenter



Helse



Energi, fornybar og greentech



Forsvar



Detaljhandel



Bygg og privat eiendom



Infrastruktur



Offentlig forvaltning

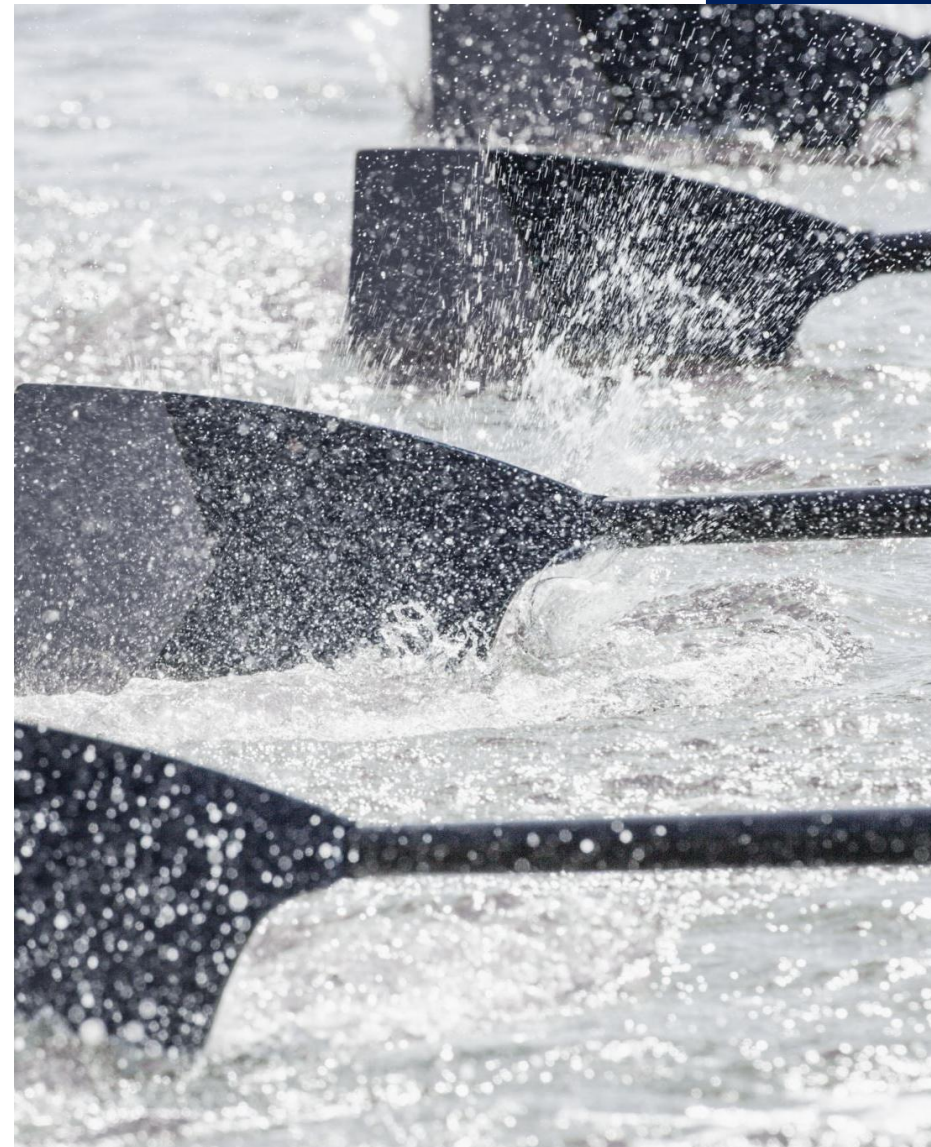


Bank og finans

Hvilke mål er det alle har?

At organisasjonen gjennomfører vellykkete prosjekter hver gang:

- Starter/velger de riktige prosjektene
- Leverer på avtalt tid, kost og kvalitet
- Fornøye kunder – og ansatte
- Leverer med planlagt gevinst eller bedre



Muligheten (og utfordringen)

- Det skal skapes mer gjennom prosjekter enn noen gang
- Ca. 70 % av fysiske prosjekter møter ikke opprinnelige mål
- 70–84 % av digitale prosjekter feiler eller underpresterer
- 2 av 5 prosjektledere leverer 80% av resultatene
- 3 av 5 prosjektledere lykkes ikke med å levere innenfor det som var planlagt.



Mye av dette kunne vært unngått med bedre struktur, kunnskap og kompetanse
– og eierstyringen påvirker om et prosjekt blir en suksess eller fiasko!

Hva skal til for å lykkes?



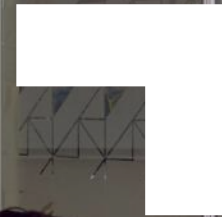


Prosjekter er noe av det vanskeligste vi driver med



A man in a dark jacket and light shirt stands at the front of a modern office, addressing a group of people seated in black chairs. The room has large windows, indoor plants, and a whiteboard. The text 'Det er gode grunner til å fokusere mer på eierstyring av prosjekt' is overlaid in white on a semi-transparent dark rectangle.

Det er gode grunner til å
fokusere mer på
eierstyring av prosjekt



Metier

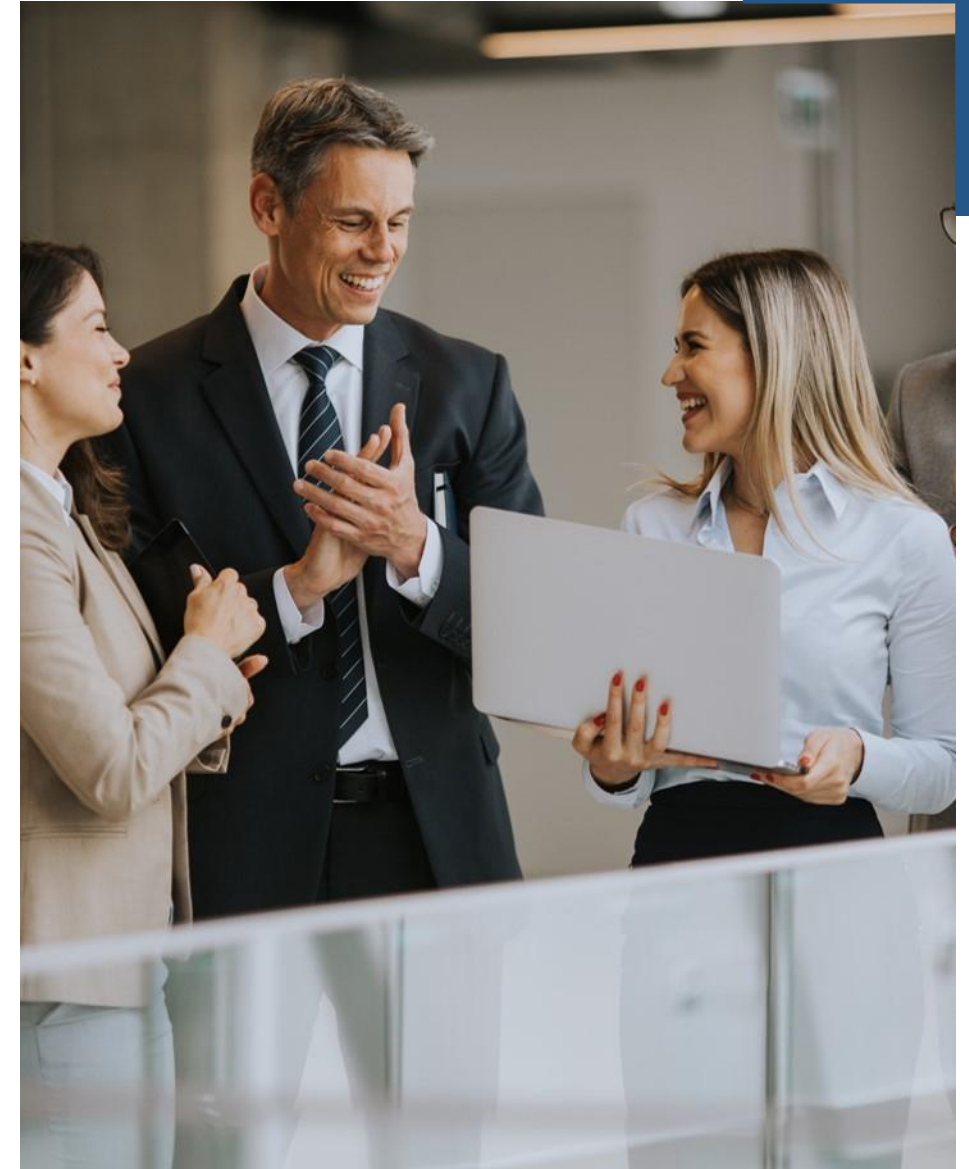
Eierstyring av prosjekter handler om
hvordan ledelsen utøver sitt lederskap
og sin virksomhetsstyring
overfor prosjektene

Hva er prosjekteierstyring?

Hvorfor er god eierstyring av prosjektene viktig?

7 gode argumenter for å fokusere på prosjekteierstyring

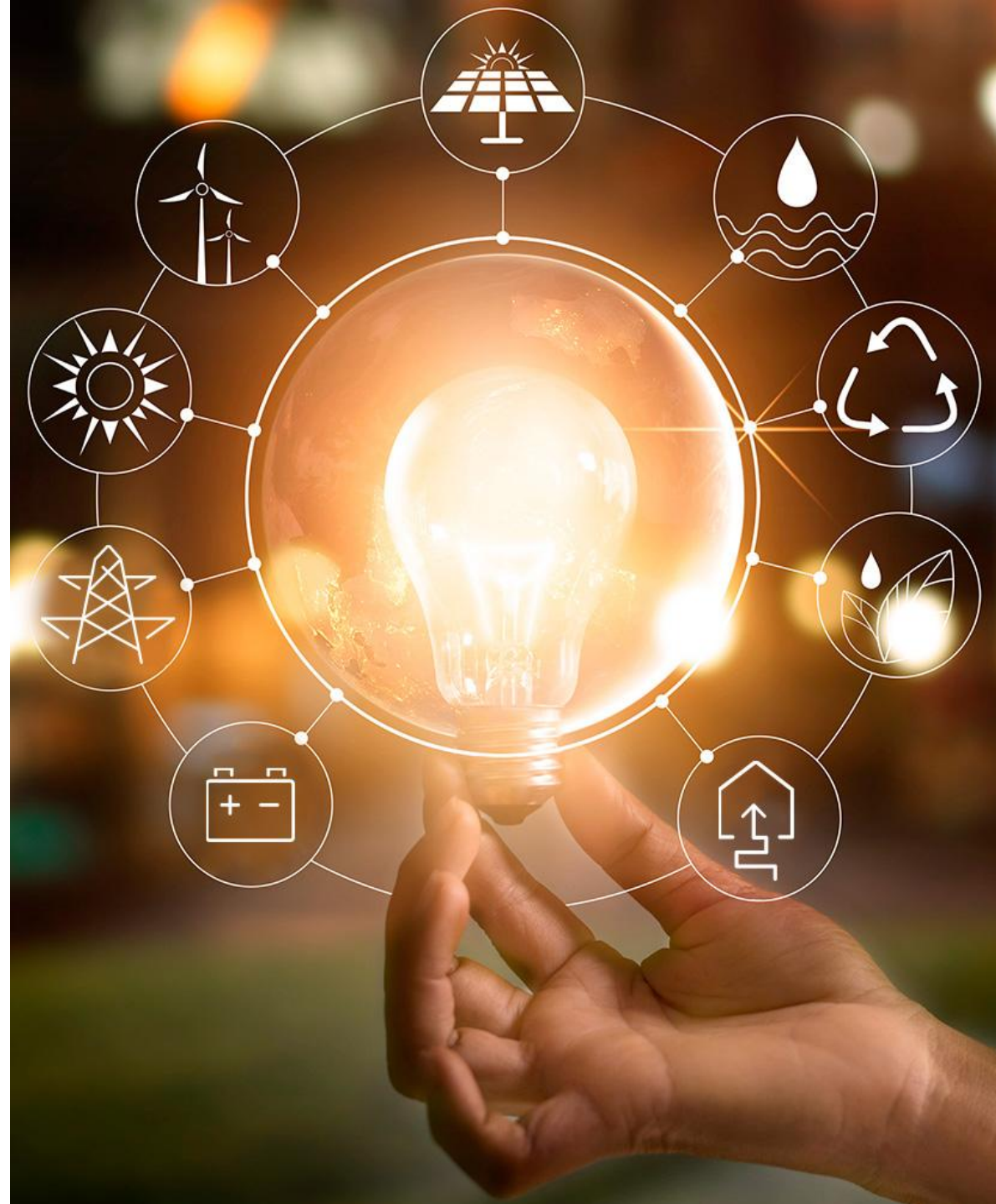
1. Sikrer oppstart av de riktige prosjektene
– og at «feil» prosjekter stoppes tidligst mulig
2. Plasserer strategisk risiko der den hører hjemme
– hos eier
3. Flytter fokus fra «leveranse» til «gevinst»
4. Reduserer sannsynlighet for kost- og tidsoverskridelser
5. Oppfølging med tydelig struktur; modell, faser og beslutningsporter
6. Gjør styringsgruppen til en motor – ikke en møteplass
7. Sikrer varig bygging av kompetanse og forbedringskultur



Noen typiske utfordringer

Prosjekteierstyring

- **Manglende kunnskap og kompetanse.**
Det er manglende eller sprikende kompetanse på ledernivå om hva rollen som prosjekteier innebærer.
- **Uklare roller og ansvar.**
Prosjekteierrollen er ikke definert godt nok, og mandatet er uklart. Uklart forhold mellom PE og PL.
- **Liten involvering fra prosjekteier.**
Prosjekteiere har for lite tid eller engasjement, og beslutninger blir forsinket.
- **Manglende fokus og eierskap til risiko.**
Risikoer blir overlatt til prosjektleder, uten at prosjekteier tar ansvar for strategiske risikoer.
- **Manglende fokus på gevinstrealisering.**
Prosjekteiere følger opp leveranser, men ikke effekter og gevinster etter prosjektet.



Prosjekteier og prosjektleder, hva er deres respektive roller og ansvarsområder?



PROSJEKTEIER

- Representerer virksomhetens mål og rammer, ofte støttet av en styringsgruppe
- Periodisk oppfølging av status og milepæler
- Beslutningstaker med rammer på virksomhetsnivå
- Eskaleringspunkt for prosjektleder

Effektmål

- Overordnet ansvar for prosjektets suksess
- Tar beslutninger; endringsanmodninger, usikkerheter



PROSJEKTLEDER

- Leder prosjektets vei mot mål innenfor rammene
- Daglig ledelse av prosjektet
- Beslutningstaker med rammer på prosjektnivå
- Eskaleringspunkt for teamledere i prosjektet

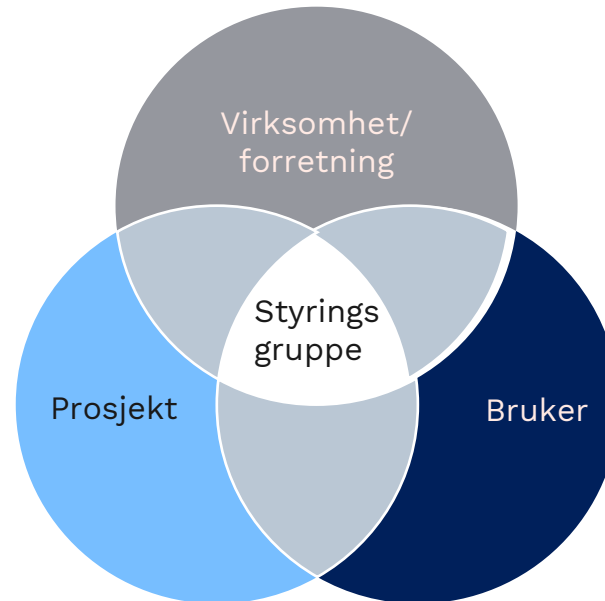
Resultatmål

- Operativt ansvar
- Saksbehandler; endringsanmodninger, usikkerhetsregister, status, fremdrift

Hva er en styringsgruppe og når behøver man det?

Hva er en styringsgruppe?

- Et beslutnings- og rådgivende organ som representerer prosjektets viktigste interessenter og eieransvar
- Sikrer at prosjektet har forankring mot virksomhetens mål, prioriteringer og ressurser
- Tar beslutninger ved eskaleringer, godkjenner større endringer og verifiserer modenhet ved faseoverganger.

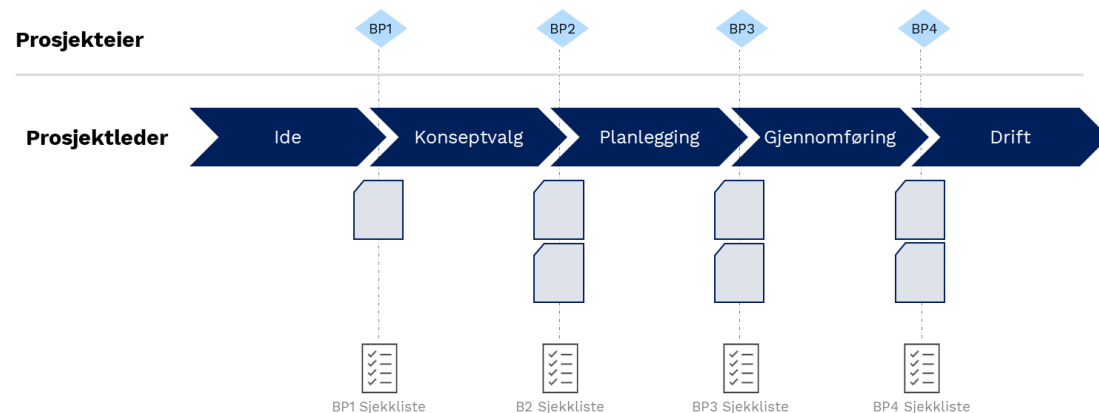


Når bør du vurdere styringsgruppe i prosjekter?

- Når prosjektet påvirker flere deler av virksomheten eller krever tverrfaglige prioriteringer
- Ved vesentlige økonomiske investeringer eller høy usikkerhet i tid/kost/omfang
- Når beslutninger vil kreve prioritering av begrensede ressurser (personell, kapasitet, kapital)

Med andre ord: Styringsgruppe er ikke nødvendig for små, lavrisiko prosjekter - der kan prosjekteier fatte beslutninger alene

Modell for prosjekterstyring og rollen i prosjektets livsløp



Prosjektveiviseren

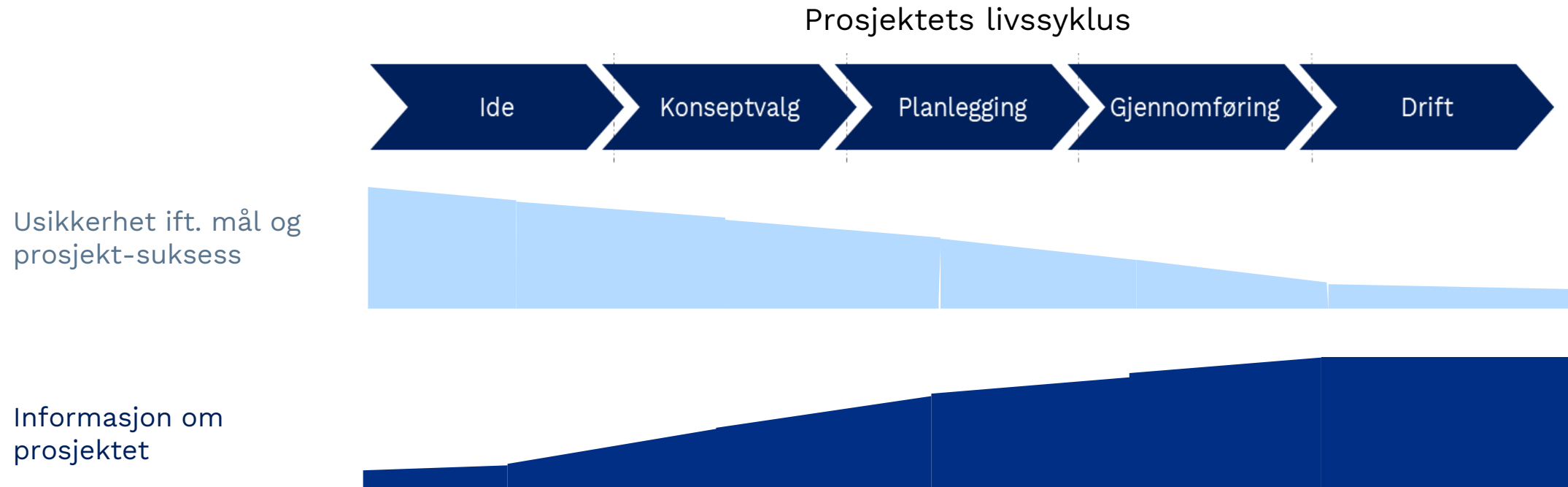


Viktige elementer for prosjekteier

- 1 Faser
- 2 Beslutningspunkt
- 3 Roller og ansvar
- 4 Styring og kontroll

«Et rammeverk eller en struktur som gir en systematisk tilnærming til å planlegge, gjennomføre og kontrollere et prosjekt. Den definerer prosjektets livssyklus, roller, ansvar og nødvendig dokumentasjon»

Et paradoks for prosjekter



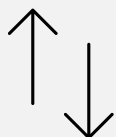
De viktigste beslutningene tas når vi har minst informasjon tilgjengelig

Usikkerhet - der verdi skapes eller tapes



Usikkerhet = Risikoer og muligheter

Eier er opptatt av gevinst, hva gir eier høy gevinst?



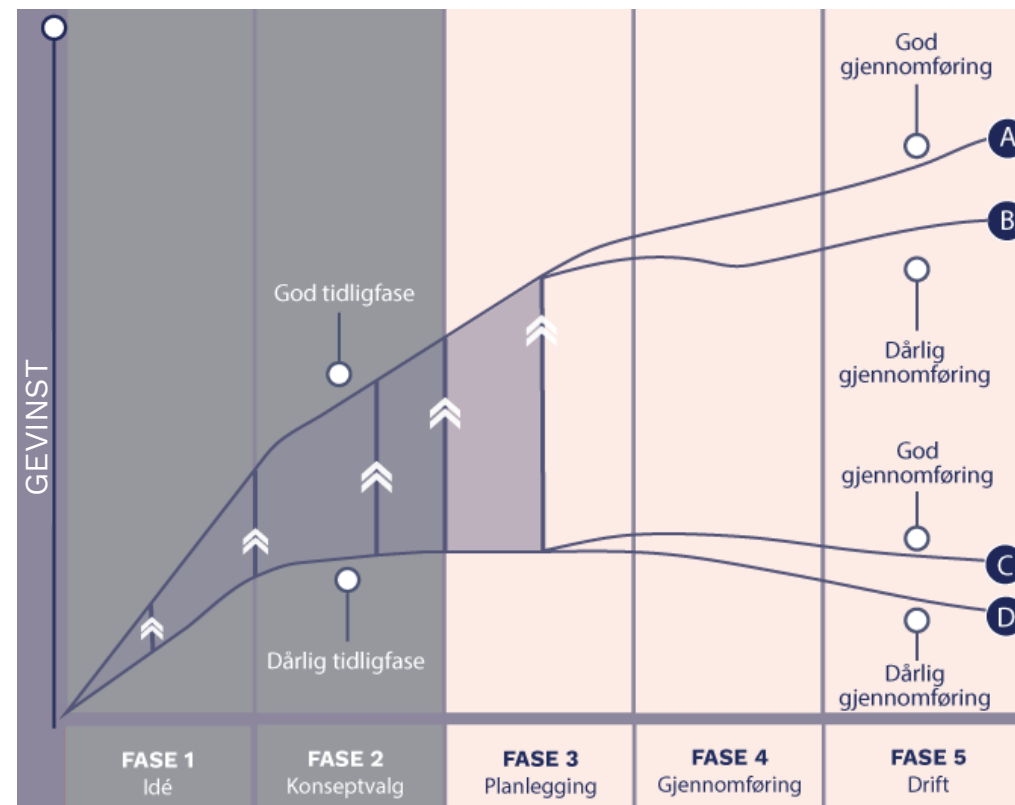
Viktige valg i tidligfase

Tidlige valg har størst effekt på prosjektets gevinst



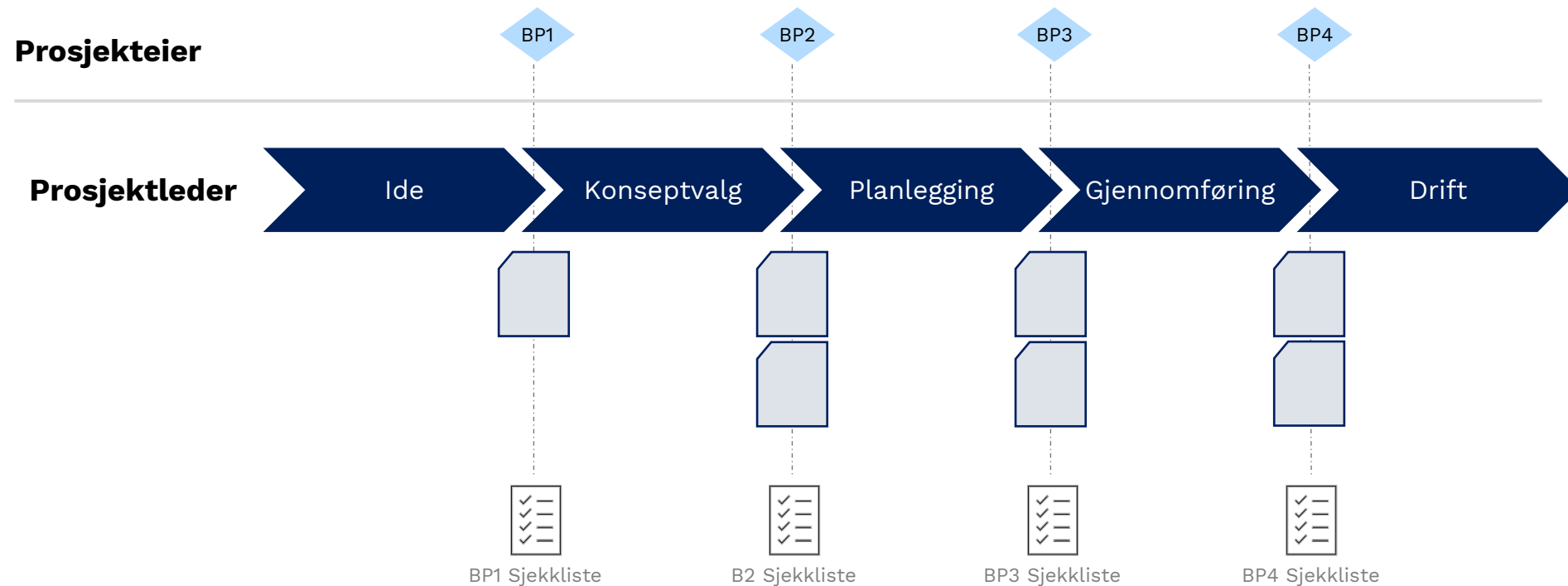
Hvordan få kontroll på usikkerheten?

God eierstyring



Hvordan få kontroll risiko og muligheter?

Modell for prosjekterstyring



Eksempel fra en kunde (Bygggherre)

Modell for prosjekteierstyring

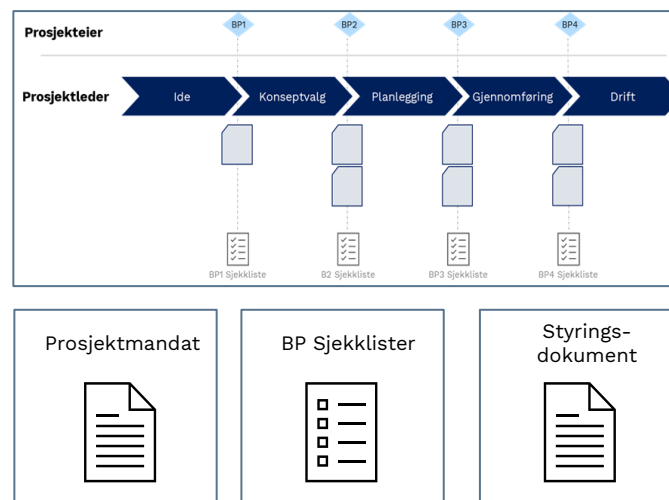
Utfordring



Utfordringer bl.a. knyttet til:

- Flere nye komplekse prosjekter foran seg
- Mangler og huller i prosjektprosessen
- Standardisert prosjektgjennomføring og felles praksis i organisasjonen
- Mangelfull byggherreerfaring

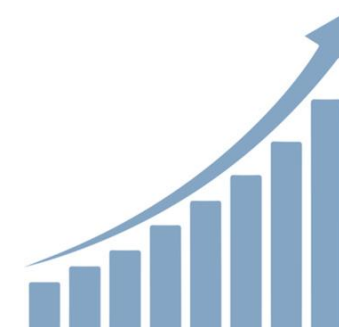
Løsning



Innholdskomponenter i løsningen:

- Modell for prosjekteierstyring
- Maler og eksempler
- Ekstern støtte og coaching i implementeringen i et konkret pilotprosjekt
- Tydeliggjøring av roller- og ansvar

Gevinst



Eksempler på gevinster:

- Konkurransefortrinn
- Tydelighet av roller og ansvar mellom PL og PE
- Tydelig beslutningsunderlag
- Evne til å håndtere flere prosjekter parallelt med kontroll

Råd og tips på veien



Metier

Sjekkliste for vellykket prosjekterstyring

✓ Som prosjekteier må jeg huske å:

- sikre tydelig forankring av prosjektet i virksomhetens strategi og mål.
- definere klare forventninger til prosjektets leveranser, tid, kost og kvalitet.
- være tilgjengelig for beslutninger og støtte prosjektleder ved kritiske punkter.
- følge opp gevinster og effekter – ikke bare leveranser.

✓ Som støtte til prosjektleder må jeg huske å:

- avklare roller og ansvar tidlig, slik at prosjektleder vet hva som forventes.
- gi mandat og myndighet som samsvarer med prosjektets kompleksitet.
- ha regelmessige statusmøter for å fange opp risiko og behov for eskalering.
- bistå prosjektleder i endringsledelse og kommunikasjon mot interessenter.

✓ For god organisering og styringsstruktur må jeg huske å:

- etablere en styringsgruppe med riktig kompetanse og beslutningskraft.
- bruke prosjektmodellen konsekvent – fra initiering til avslutning.
- sikre at beslutningsprosesser er raske og transparente.
- ha en plan for håndtering av avvik og endringer.

✓ For å sikre god kultur i virksomheten må jeg bidra til å:

- bygge en kultur for læring og kontinuerlig forbedring i prosjektarbeid.
- sørge for kompetanseutvikling i både hard-skills (metodikk) og soft-skills (ledelse, kommunikasjon).
- koble prosjekter til gevinstrealisering og virksomhetsstyring.

✓ Jeg må heller ikke glemme viktige interessenter, ved å:

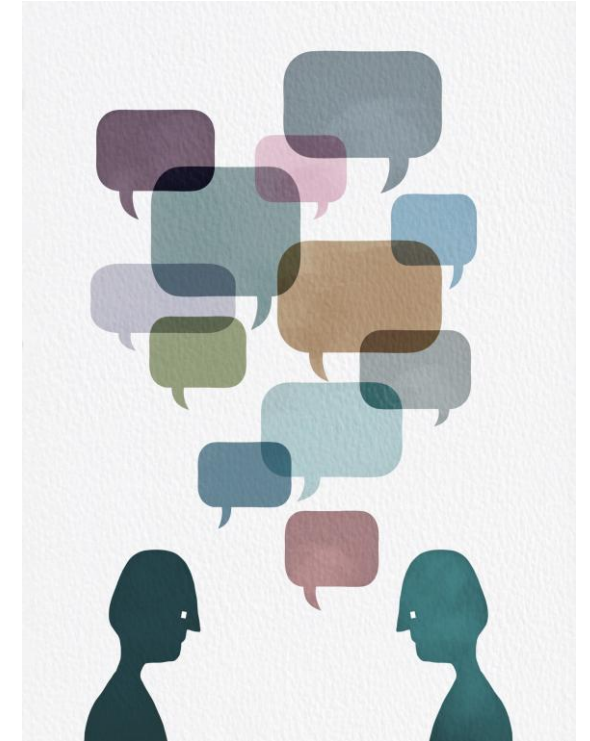
- identifisere og analysere interessenter tidlig.
- kommunisere jevnlig og tilpasset målgruppen.
- håndtere forventninger og konflikter proaktivt.
- involvere brukere og nøkkelpersoner i kritiske beslutninger.





7 viktige spørsmål for prosjekteier

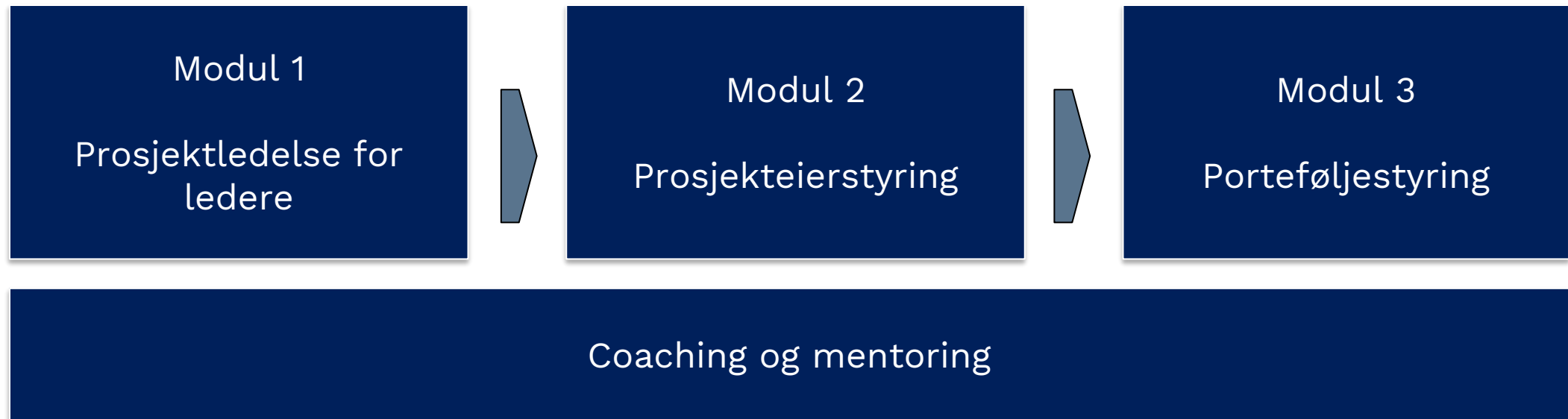
1. Har vi fremdrift i henhold til gjeldende tidsplan?
2. Har vi kontroll på omfanget?
3. Hvilke beslutninger må fattes?
4. Hvilke problemstillinger/utfordringer finnes i- og/eller utenfor prosjektet?
5. Er vi på plan mht. kostnader og gevinster/nytte?
6. Har gjennomførbarheten til prosjektet endret seg?
7. Kan vi fortsatt levere prosjektet, dets forretningsmessige resultater og gevinster/nytte?



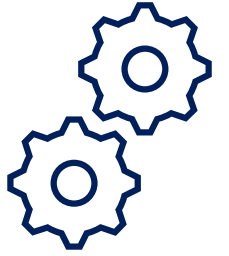
Kompetanseutvikling for ledere - eksempel

Temaområder (kursmoduler) som er kjernekompetanse for ledere i prosjektbasert virksomhet

Målgruppe: Ledere, prosjekteiere, styringsgruppedeltakere, program-/porteføljestyremedlemmer og andre nøkkelfunksjoner/nøkkelpersoner



5 ting å starte med



1. Få tydelighet på roller, ansvar og mandat – spesielt for prosjekteier og prosjektleder.
2. Etabler tydelige beslutningsprosesser og kommunikasjonslinjer.
3. Bygg kompetanse for felles forståelse og kultur
4. Bygg kapasitet gjennom styringsinformasjon: KPler, rapportering og porteføljeoversikt.
5. Etabler og implementer en enkel, skalerbar eierstyringsmodell basert på dagens modenhet.

Og ikke glem at:

- prosjekteierstyring må starte med en baseline, ikke et «blueprint»
 - ta utgangspunkt i dagens situasjon og bygg en enkel modell som alle klarer å følge, og som er laget med tanke på støtte i arbeidet til prosjekteier og prosjektleder.
- rollen som prosjekteier krever kompetanse, overblikk og ikke minst kapasitet

Takk for oss!

Ta kontakt hvis du vil slå av en prat,
trenger råd eller støtte til å
lykkes med prosjekteierstyringen
i din virksomhet.



Wilhelm Horn

Director

+47 913 54 776

wilhelm.horn@metier.no



Henning Bækken

Director

+47 970 30 030

henning.baekken@metier.no

