

Velkommen til webinar:

Slik lykkes du med eierstyring av prosjekter

Hva må til for å lykkes som prosjekteier?

13. November 2025

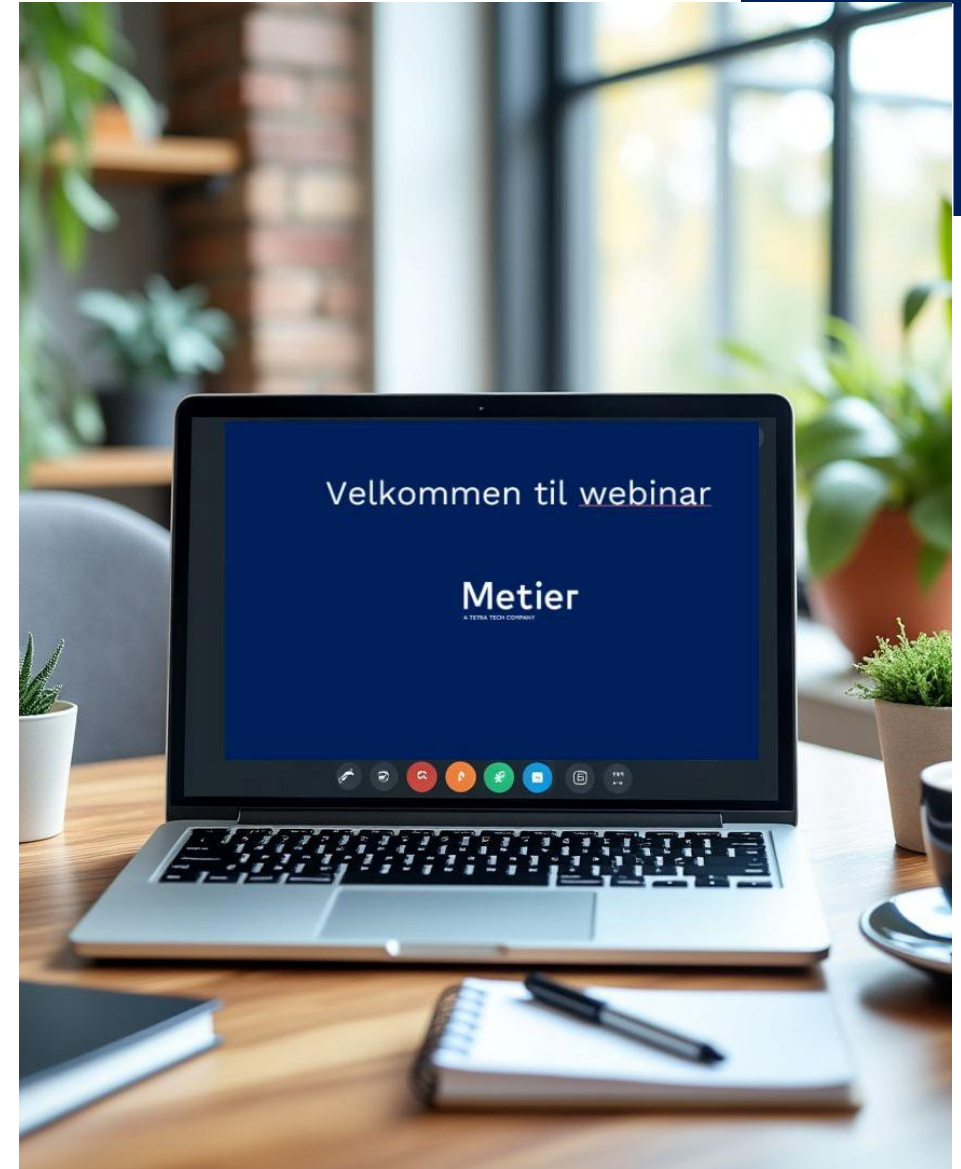
Metier

A TETRA TECH COMPANY



Agenda

1. Velkommen og introduksjon
2. Prosjekter og hvordan lykkes med dem?
3. Hva er eierstyring av prosjekter og hvorfor er det viktig?
4. Roller og ansvar
5. Bruk av styringsgrupper
6. Prosjektmodellens rolle
7. Råd og tips for å utvikle dette området i virksomheten
8. Q&A, oppsummering og avslutning





Per Ståle Lofnes

Director

Metier Academy & Project Systems

Per Ståle er en av våre mest erfarne og anvendte kursinstruktører. Han bistår virksomheter med å forbedre prosjekter og konkurransekraft gjennom rådgivning, prosjekt- og porteføljestyling, etablering av PMO, og skreddersydd opplæring.

Bred bransjekompetanse.

Han har en Executive MBA med fordypning i prosjektledelse og er sertifisert innen PRINCE2®, MSP®, MoP®, PMP® og SAFe®Agilist.

☎ +47 934 66 603
✉ per.stale.lofnes@metier.no



Henning Bækken

Director

Metier Academy & Project Systems

Henning har i 18 år arbeidet med rådgivning innen forbedring der prosjekt er viktig, med fokus på styrken av kompetanseutvikling i kombinasjon av tekniske og relasjonelle ferdigheter og arbeidsmetoder som suksessfaktorer.

Bred bransjekompetanse nasjonalt og internasjonalt.

Sertifisert innen PRINCE2®, MSP®, MoP®, MoV®, LeadingSAFe® og AgileSHIFT®.

☎ +47 970 300 30
✉ henning.baekken@metier.no
in www.linkedin.com/in/henning-baekken

Kort om Metier



Metier skal bidra til samfunnsutviklingen gjennom vellykkede prosjekter, virksomhetsutvikling og digital transformasjon



Etablert i 1982

Vi er et ekspertselskap innen styring og ledelse av prosjekter, digitalisering og transformasjon som løser utfordringer som betyr noe.



~250 ansatte

Omtrent 50/50 fordeling mellom kvinner og menn og ~20 års gjennomsnittlig konsulent erfaring.



Ekspert med stort nettverk

Bred erfaring fra privat og offentlig sektor med ~600 konsulentoppdrag for ~250 kunder, og et eksternt nettverk med ~250 tilknyttede konsulenter.

Markedssegmenter



Private og offentlige byggeprosjekter



Transport og infrastruktur



Forsvar



Fornybar & greentech



Helse



Varehandel



Offentlig administrasjon



Bank og finans

Vi hjelper virksomheter å bli bedre

Vi sikrer vellykkede enkeltprosjekter og initiativer

Academy & Project systems



- Bedriftsinterne opplæringsprogram
- Individuelle kurs, studier og sertifiseringer
- Kompetansekartlegging
- Prosjekt- og samhandlingsløsninger

Management Consulting



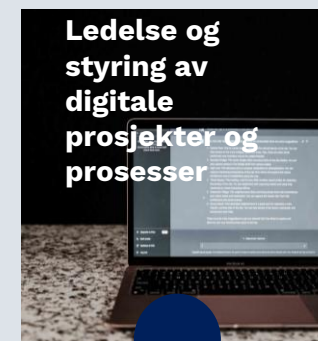
- Transformasjon, forbedring og optimalisering
- Forretningsinnsikt og analyse
- Strategi- og ledelsesrådgivning
- Portefølje- og prosjekteierstyring

Construction



- Konseptvalg
- Prosjektoptimalisering
- Prosjektgjennomføring
- Utstyrsplanlegging
- Kontrakt og anskaffelse

Digital



- Arkitektur og IT-styring
- Prosjekt-, innføring- og endringsledelse
- Digitale produkter og tjenester
- Supply Chain
- AI, strategi, veikart



Metier Academy

Bedriftstilpassede
opplæringsprogram

Kompetanse-
kartlegging

Prosjekt og
samhandlingsløsninger

Prosjektmetodikk

Individuelle kurs
og sertifiseringer



Vi utvikler og leverer
bedriftsinterne
opplæringsprogrammer
med mål om å
forbedre virksomhetens
prosjektytelse.

Vi hjelper kunder
med å utarbeide
rammeverk for
kompetansebygging

Vi leverer prosjekt- og
samhandlingsløsninger
som bidrar til økt
kontroll i dine
prosjekter

Vi bistår
virksomheter i
forbedring, utvikling
og implementering
av prosjektmetodikk
og rammeverk

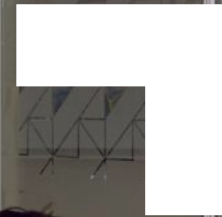
Vi tilbyr en rekke kurs
og sertifiseringer for
enkeltindivider som
ønsker å bygge egen
prosjektkompetanse

Over 100 bedriftsinterne
opplæringsprogram

Over 500 000 kurs-
deltakere fra 140 land

Over 70 000 sertifiseringer
og eksamener

Det er gode grunner til å snakke mer om eierstyring av prosjekt



Metier
A TETRA TECH COMPANY

Muligheten (og utfordringen)

- Det skal skapes mer gjennom prosjekter enn noen gang
- Et sted mellom 30% og 70% av prosjektene i ulike bransjer feiler iflg. globale studier
- 2 av 5 prosjektledere leverer 80% av resultatene
- 3 av 5 prosjektledere lykkes ikke med å levere innenfor det som var planlagt.



Mye av dette kunne vært unngått med bedre kompetanse og kunnskap om hva som skal til for å lykkes på individ og organisasjonsnivå – og eierstyring påvirker om prosjekter blir suksess eller fiasko!



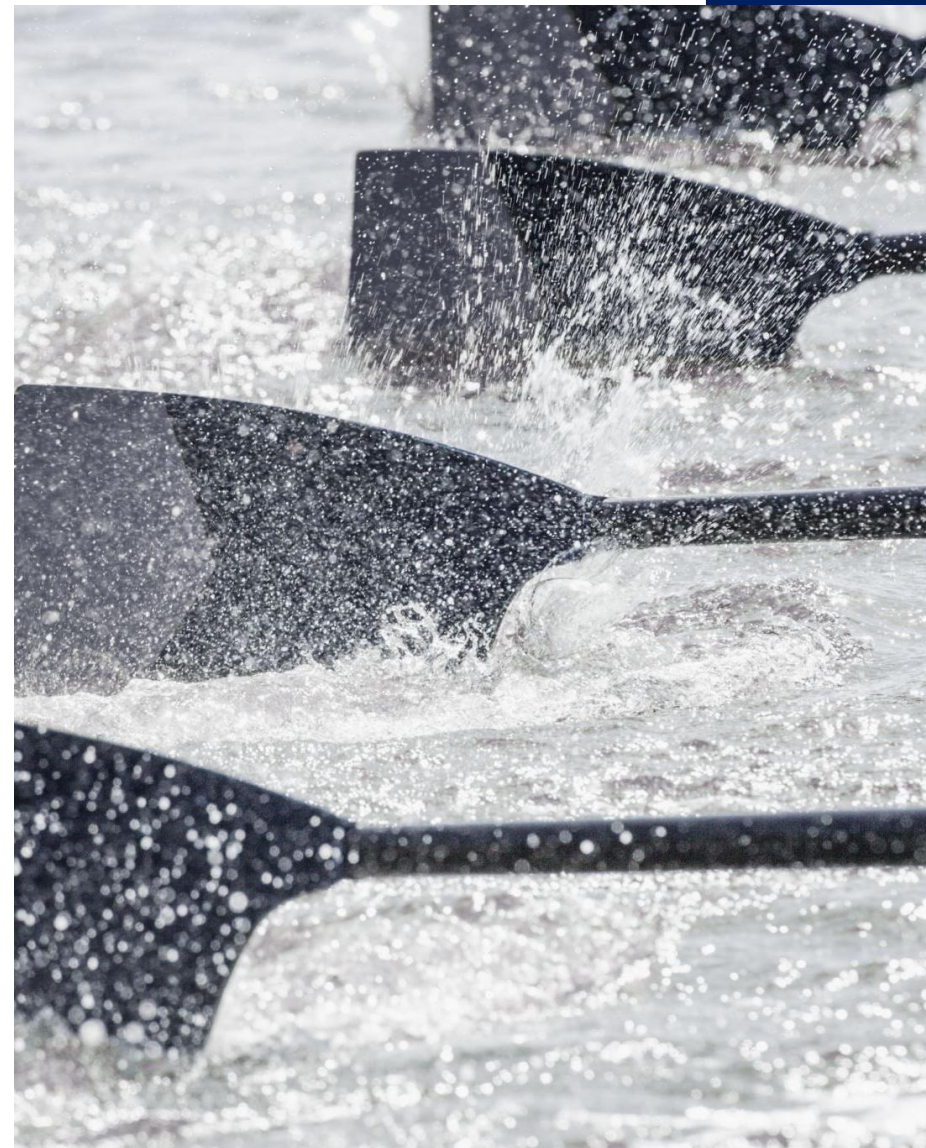
Prosjekter er noe av det vanskeligste vi driver med



Målet alle har

At organisasjonen gjennomfører vellykkete prosjekter hver gang:

- Starter/velger de riktige prosjektene
- Leverer på avtalt tid, kost og kvalitet
- Fornøyde kunder – og ansatte
- Leverer med planlagt nytte/lønnsomhet eller bedre



Hva skal til for å lykkes?

Riktig
organisering
&
kapasitet



Felles
kompetanse



Aktiv
prosjekteierstyring



Implementert
prosjektmodell



Effektiv
jobbstøtte




Gjentatte
vellykkede
prosjekter



Eierstyring av prosjekter beskriver
hvordan ledelsen utøver sitt lederskap
og sin virksomhetsstyring
overfor prosjektene

Hva er prosjekteierstyring?

Hvorfor er eierstyring av prosjektene viktig?

- Corporate governance og Project governance (Eierstyring ift. virksomhet og prosjekt)
- Bindeleddet mellom prosjekt og virksomhet
- Seleksjon av prosjekter
- Prioritet på prosjekter og leveranser fra prosjekter
- Finansiering og bemanning av prosjekter
- Beslutninger
- Nytteuttak / gevinstrealisering



Prosjekteier og prosjektleder, hva er deres respektive roller og ansvarsområder?

❑ Prosjekteier

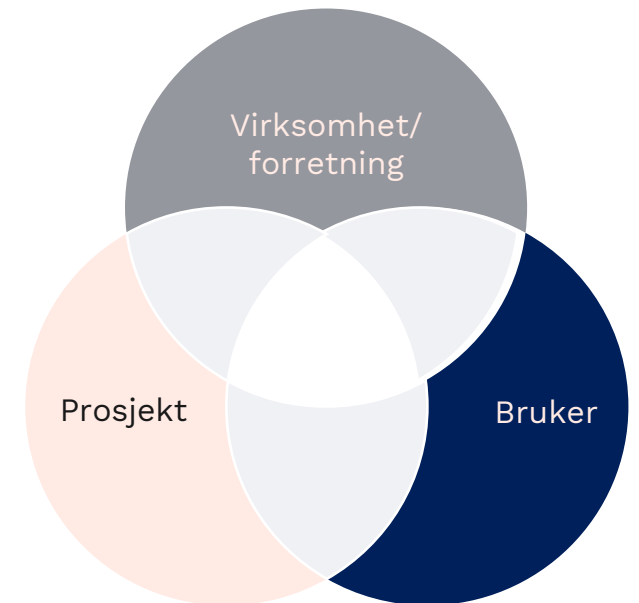
- Representerer virksomhetens mål og rammer
 - Periodisk oppfølging av status og milepæler
 - Beslutningstaker med rammer på projektnivå
 - Eskaleringspunkt for prosjektleder
-
- Effektmål
 - Overordnet ansvar for prosjektets suksess
 - Tar beslutninger; endringsanmodninger, usikkerheter

❑ Prosjektleder

- Leder prosjektets vei mot mål innenfor rammene
 - Daglig ledelse av prosjektet
 - Beslutningstaker med rammer på fasenivå
 - Eskaleringspunkt for teamledere i prosjektet
-
- Resultatmål
 - Operativt ansvar
 - Saksbehandler; endringsanmodninger, usikkerhetsregister, status, fremdrift

Hva er en styringsgruppe og når behøver man det?

- Typisk å støtte Prosjekteier med senior bruker(e) og senior leverandør(er)
- Styringsgruppe er ikke obligatorisk i «prosjektverden»
- Prosjekteier kan trenge tilførsel av kompetanse, beslutningsstøtte og/eller kapasitet
- Prosjekteier er «single point of accountability» og har veto
- Bruken av styringsgruppe bør være bevisst og innebære tydelige forventninger til den enkeltes rolle
- Styringsgrupper kan føre til ansvarspulverisering



Brukes styringsgrupper kun når de er hensiktsmessige, eller til «alt og ingenting»?

Ledergruppen = styringsgruppe?

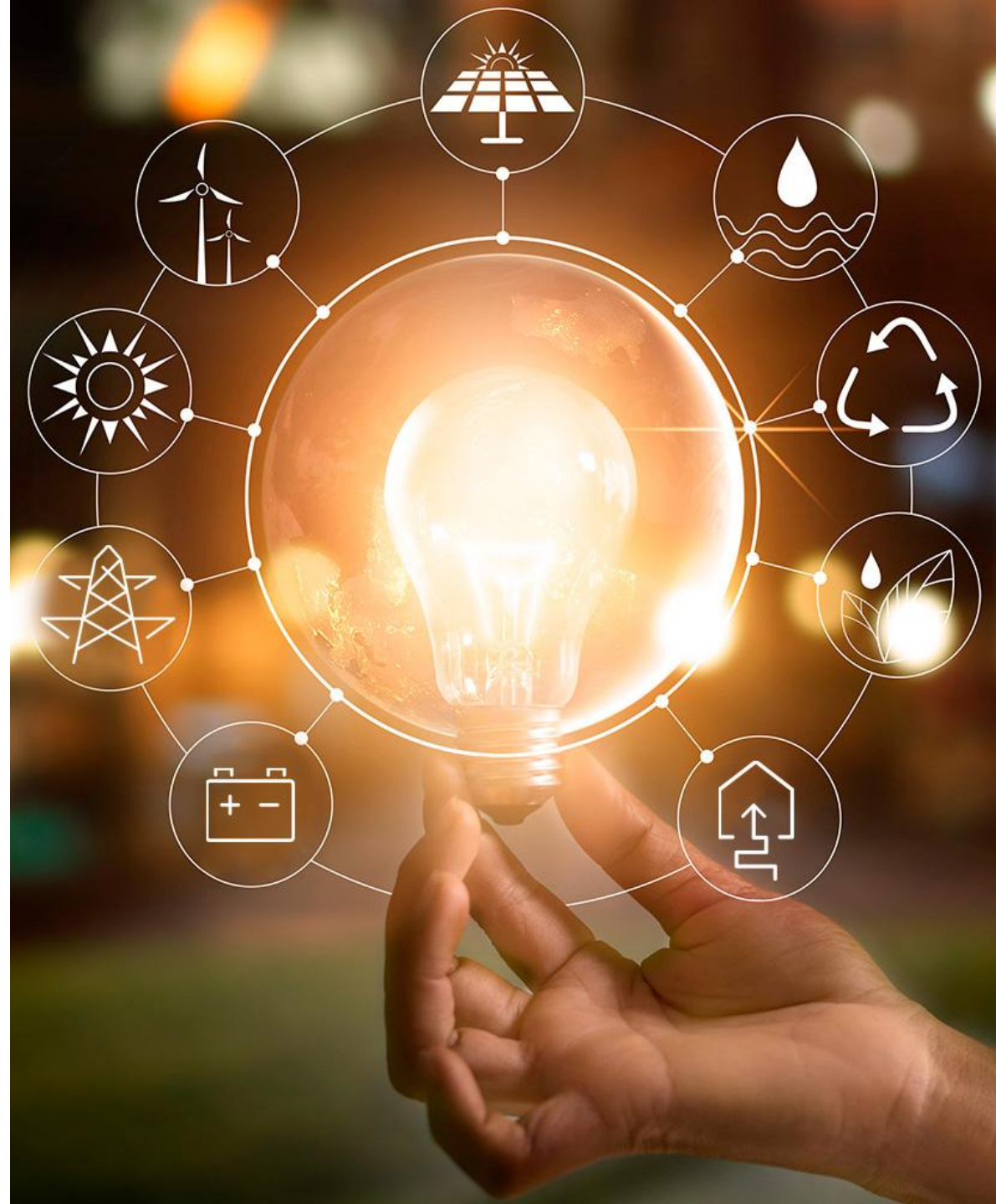
Noen typiske utfordringer

Eierstyring

- Manglende kunnskap og kompetanse
Det er manglende eller sprikende kompetanse på ledernivå om hva rollen som prosjekteier innebærer.
- Uklare roller og ansvar
Prosjekteierrollen er ikke definert godt nok, og mandatet er uklart.
- Liten involvering fra prosjekteier
Prosjekteiere har for lite tid eller engasjement, og beslutninger blir forsinket.
- Manglende fokus på gevinstrealisering
Prosjekteiere følger opp leveranser, men ikke effekter og gevinster etter prosjektet.
- Svakt risikoeierskap
Risikoer blir overlatt til prosjektleder, uten at prosjekteier tar ansvar for strategiske risikoer.

Styringsgrupper

- Feil sammensetning av styringsgruppen
Mangler beslutningsmyndighet eller riktig kompetanse.
- Passiv styringsgruppe
Møtene blir statusorienterte, ikke beslutningsorienterte.
- Manglende struktur, agenda og strategisk fokus
Ingen tydelig prosess for eskalering, prioritering og beslutning.
- Uklar organisering og uklare forventninger til styringsgruppemedlemmer
Deltakerne vet ikke hva som forventes av dem i rollen.

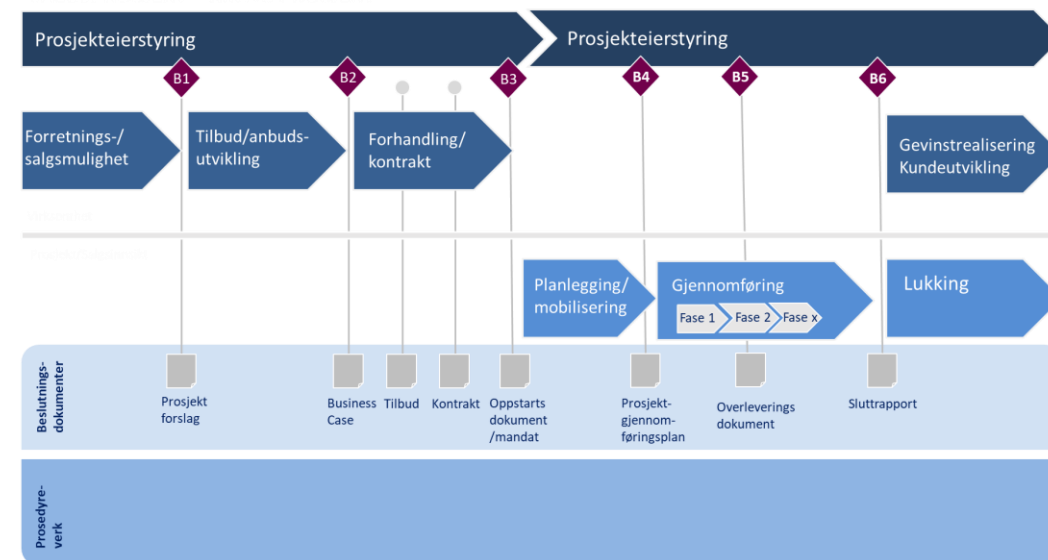


Prosjektmodellens rolle – i prosjektenes livsløp

«Rammeverk eller en struktur som gir en systematisk tilnærming til å planlegge, gjennomføre og kontrollere et prosjekt. Den definerer prosjektets livssyklus, roller, ansvar, aktiviteter og nødvendig dokumentasjon»

Viktige elementer:

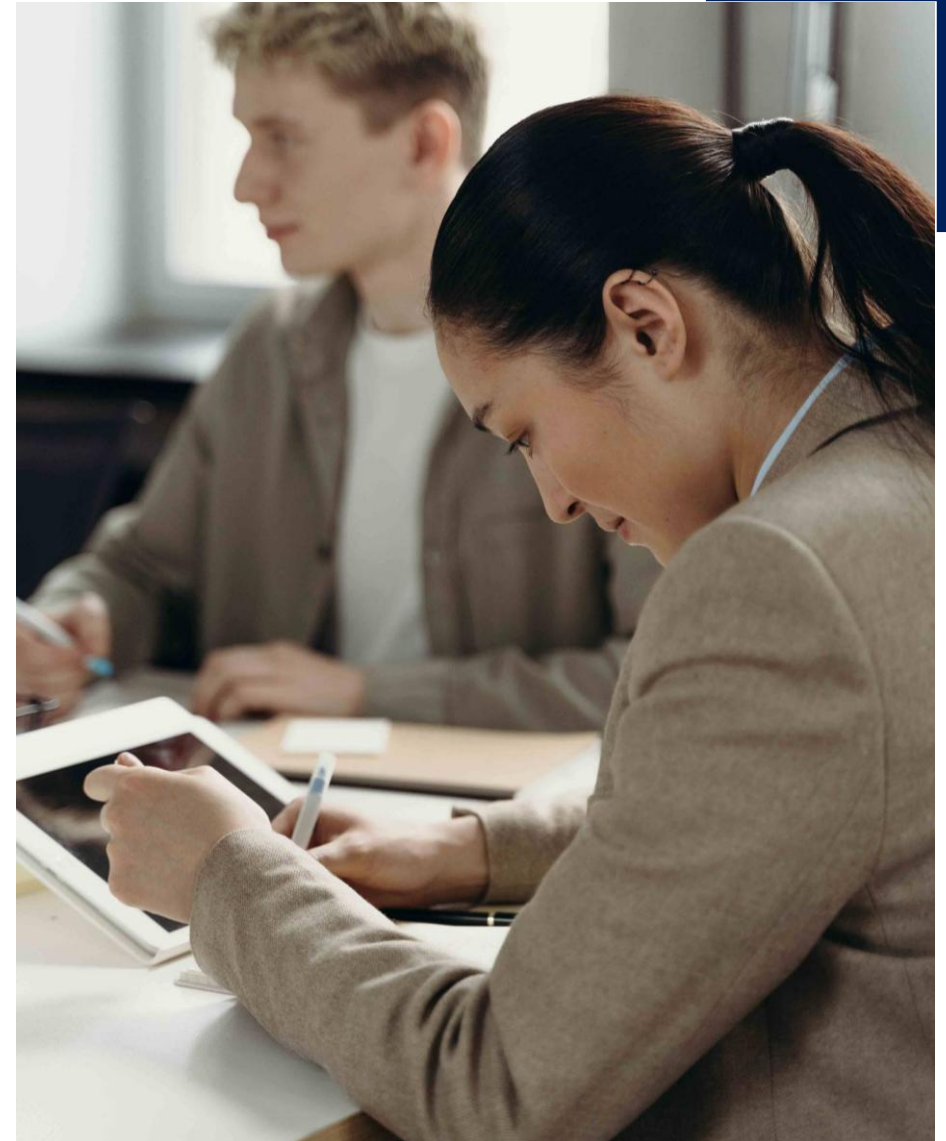
- Faser
- Beslutningspunkt
- Roller og ansvar
- Aktiviteter og milepæler
- Verktøy og maler
- Styring og kontroll



Prosjektmodellens rolle - i et porteføljeperspektiv

Alle prosjekter har behov for beslutninger og ledelsesforankring

- Riktig bruk av virksomhetens investeringsmidler
- De riktige prosjektene/initiativene fortsetter
- Feil prosjekter/initiativer stoppes
- Styre kvalitet og verdi



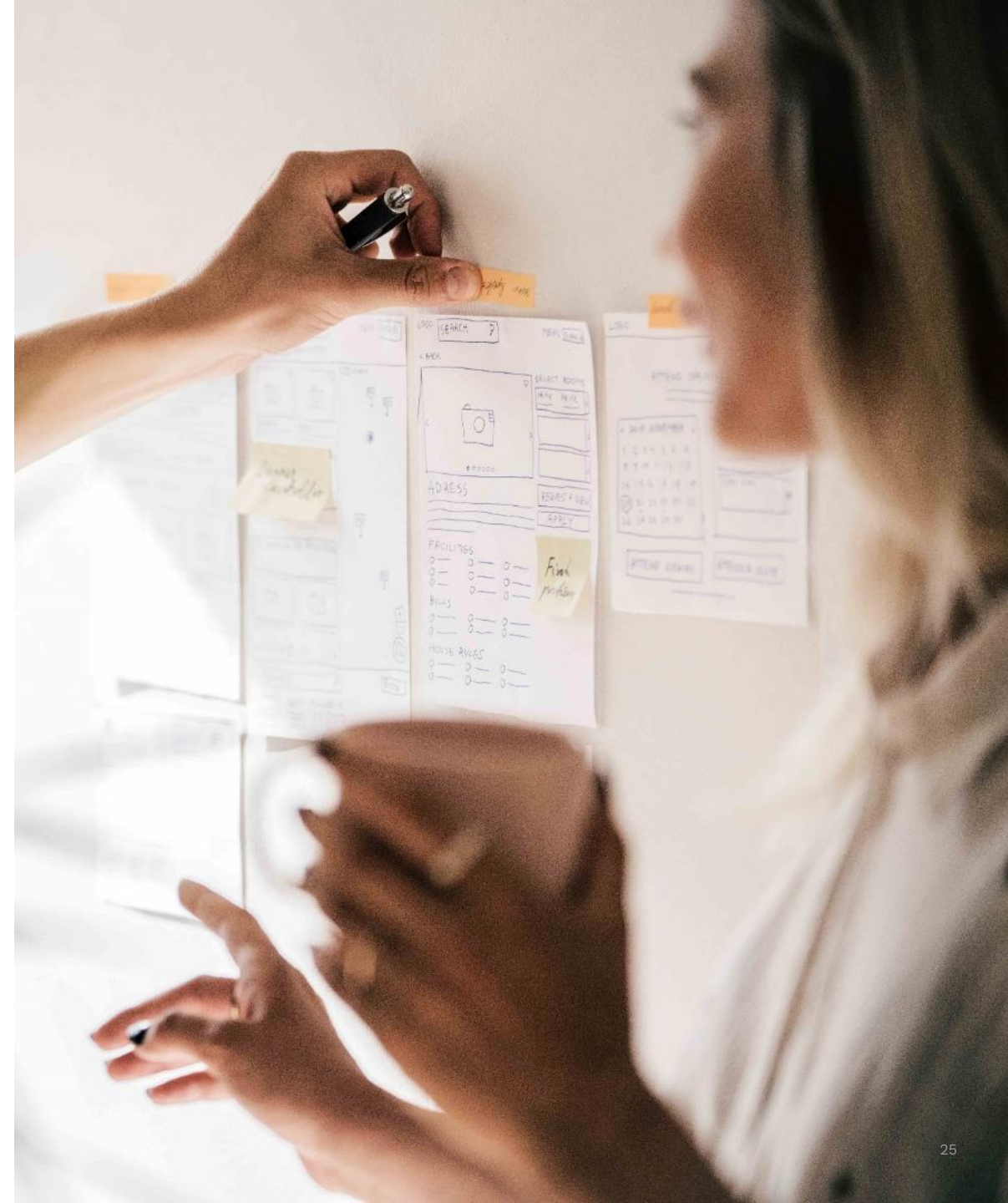
Råd og tips på veien



Metier
A TETRA TECH COMPANY

Hva bør man gjøre for å sikre strukturert eierstyring av prosjekter i egen virksomhet?

- Prosjektdefinisjon
- Oversikt over prosjektporteføljen – prioriteter
- Prosjektmodell
- Rollebeskrivelser
- Kompetansebygging!
Mange trenger en bedre forståelse for prosjekt som arbeidsform
– de fleste trenger bedre rolleforståelse
- Læringssløyfer!



Sjekkliste for vellykket eierstyring av prosjekt

✓ Som prosjekteier må jeg huske å:

- sikre tydelig forankring av prosjektet i virksomhetens strategi og mål.
- definere klare forventninger til prosjektets leveranser, tid, kost og kvalitet.
- være tilgjengelig for beslutninger og støtte prosjektleder ved kritiske punkter.
- følge opp gevinster og effekter – ikke bare leveranser.

✓ Som støtte til prosjektleder må jeg huske å:

- avklare roller og ansvar tidlig, slik at prosjektleder vet hva som forventes.
- gi mandat og myndighet som samsvarer med prosjektets kompleksitet.
- ha regelmessige statusmøter for å fange opp risiko og behov for eskalering.
- bistå prosjektleder i endringsledelse og kommunikasjon mot interessenter.

✓ For god organisering og styringsstruktur må jeg huske å:

- etablere en styringsgruppe med riktig kompetanse og beslutningskraft.
- bruke prosjektmodellen konsekvent – fra initiering til avslutning.
- sikre at beslutningsprosesser er raske og transparente.
- ha en plan for håndtering av avvik og endringer.

✓ For å sikre god kultur i virksomheten må jeg bidra til å:

- bygge en kultur for læring og kontinuerlig forbedring i prosjektarbeid.
- sørge for kompetanseutvikling i både hard-skills (metodikk) og soft-skills (ledelse, kommunikasjon).
- koble prosjekter til gevinstrealisering og virksomhetsstyring.

✓ Jeg må heller ikke glemme viktige interessenter, ved å:

- identifisere og analysere interessenter tidlig.
- kommunisere jevnlig og tilpasset målgruppen.
- håndtere forventninger og konflikter proaktivt.
- involvere brukere og nøkkelpersoner i kritiske beslutninger.



Noen refleksjoner

«Det å være konsekvent
og langsiktig når det skal utvikles
kunnskap og ferdigheter
gir mye bedre resultater enn å
«stunte»

Ubevisst inkompetanse er grunnen
til at det ikke settes av nok tid til
kompetanseutvikling innen
eierstyring av prosjekt

«Vi har ikke tid til å bygge
kompetanse på dette»
vs.
«Dere har ikke råd til å la være å
bygge kompetanse på dette!»

Kompetanseutvikling innen prosjekt for ledere

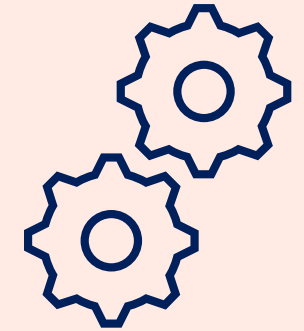
Temaområder (kursmoduler) som er kjernekompetanse for ledere av prosjektbasert virksomhet

Målgruppe: Ledere, prosjekteiere, styringsgruppedeltakere og andre nøkkelpersoner



Hvordan komme i gang?

5 ting å starte med:



1. Skaff oversikt over nåsituasjonen
2. Prioriter hva som bør forbedres, og i hvilken rekkefølge
3. Ikke glem at rollen som prosjekteier krever kompetanse, overblikk og kapasitet
4. Få orden på bruk av styringsgrupper
5. Sørg for at prosjektmetodikk og rammeverk er laget med tanke på støtte i arbeidet til prosjekteier og prosjektleder.
Dette trenger ikke gå på bekostning av tid eller kvalitet.....

Takk for oss.

Ta kontakt hvis du vil slå av en prat,
trenger råd eller bistand
til utvikling av din virksomhet.



Per Ståle Lofnes
Director



Henning Bækken
Director
+47 970 30 030
henning.baekken@metier.no

Metier
A TETRA TECH COMPANY

Kommende webinar:

