

Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 2025

Etter åpenhetsloven



Innhold

1	BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN	1
1.1	Organisering	1
1.2	Produkter og tjenester	1
1.3	Markeder	1
1.4	Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	2
1.5	Varslingskanaler og klagemekanismer	2
2	RISIKOKARTLEGGING I EGEN VIRKSOMHET	2
3	RISIKOKARTLEGGING AV LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE	4
4	NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO	4
4.1	Faktiske negative konsekvenser	4
4.2	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	5
5	TILTAK	5
5.1	Iverksatte og planlagte tiltak	5
5.2	Oppnådde og forventede resultater av tiltakene	5

1 Beskrivelse av virksomheten

1.1 Organisering

Metier AS har 250 ansatte. Virksomheten eies av det amerikanske ingeniør- og konsulentselskapet Tetra Tech Inc., som har base i Pasadena, California. Tetra Tech har ca. 30 000 ansatte globalt, fordelt på mer enn 550 kontorer i 125 land.

Metier har fire divisjoner: Management Consulting, Digital, Construction og Academy. Hovedkontoret ligger i Oslo.

1.2 Produkter og tjenester

Metier tilbyr konsulenttjenester og kompetanseutvikling innen flere nøkkelområder:

1. Strategi og forretningsutvikling
 - a. Forretningsinnsikt og -analyse
 - b. Strategi- og forretningsrådgivning
 - c. Portefølje- og prosjekteierstyring
 - d. Virksomhetsutvikling og transformasjon
2. Ledelse og styring av fysiske prosjekter
 - a. Konseptvalg
 - b. Prosjektoptimalisering
 - c. Prosjektgjennomføring
 - d. Utstyrplanlegging
 - e. Kontrakt og anskaffelse
3. Ledelse og styring av digitale prosjekter og prosesser
 - a. Arkitektur og IT-styring
 - b. Prosjekt-, innføring- og endringsledelse
 - c. Digitale produkter og tjenester
 - d. Supply Chain
4. Kompetanseutvikling
 - a. Bedriftstilpasset opplæring
 - b. Individuelle kurs, studier og sertifiseringer
 - c. Onboarding i prosjekter
 - d. Ledelses- og teamutvikling

1.3 Markeder

Metier leverer tjenester til både privat og offentlig sektor i Norge. Våre hovedmarkeder er industri og energi, bygg og eiendom, transport og infrastruktur, forsvar, helse og sentralforvaltning.

1.4 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Metier har utviklet og iverksatt policy og retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policyen er vedtatt av selskapets styre og forankret i toppledelsen. Det er obligatorisk for alle ansatte å kjenne innholdet i policyen, og dokumentet er tilgjengelig i selskapets kvalitetssystem samt offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

1.5 Varlingskanaler og klagemekanismer

Metier AS har et avvikssystem som en del av virksomhetens kvalitetssystem. Systemet skal sikre at vi har oversikt over de avvik og behov for forbedringer som oppleves eller observeres av de ansatte. Avvikssystemet omhandler skader, ulykker eller nestenulykker samt brudd på personvernbestemmelsene. Selskapet har en prosedyre for innmelding og behandling av avvik og forbedringsforslag.

Varsling av kritikkverdige forhold skal varsles til nærmeste leder med personalansvar eller til verneombudet i virksomheten. Dersom forholdet knytter seg til nærmeste leder, kan det varsles til nærmeste leders overordnede. Varsling kan skje ved bruk av et etablert skjema, tilgjengelig via selskapets personalhåndbok.

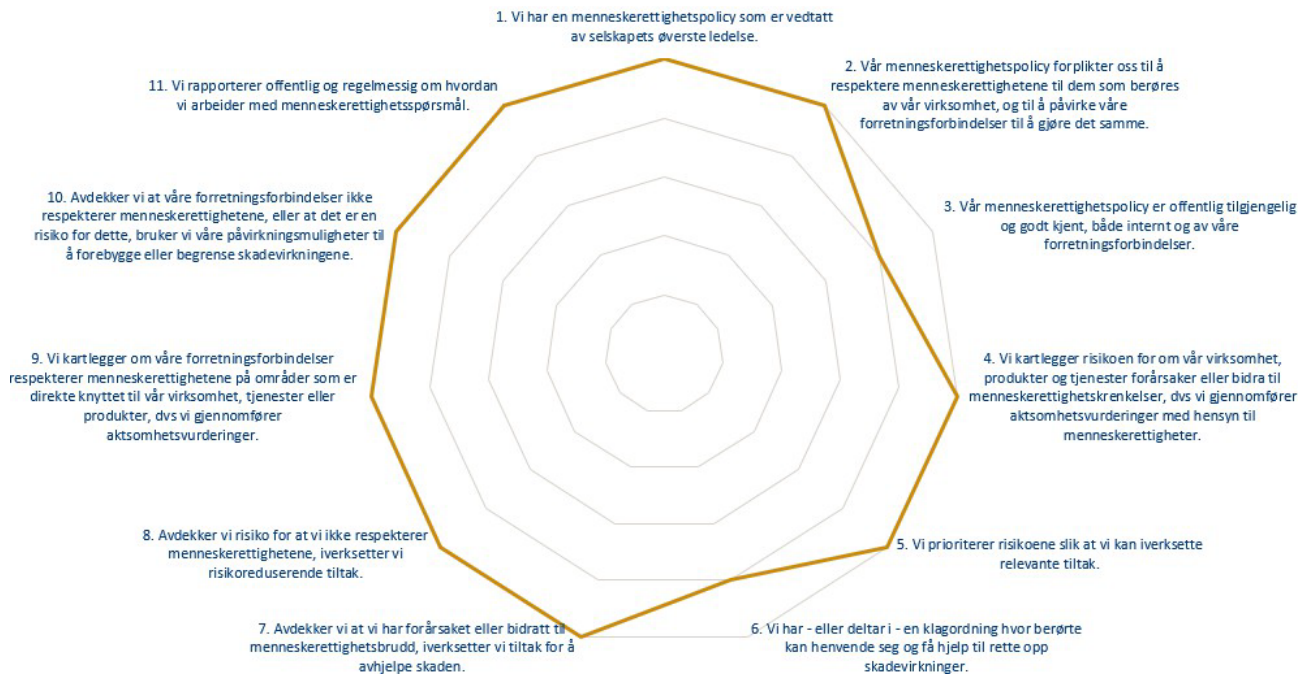
Varsling fra eksterne aktører kan skje via varlingsportalen Ethics Point. Lenke med informasjon om fremgangsmåte og behandling av varsler ligger tilgjengelig på våre nettsider.

2 Risikokartlegging i egen virksomhet

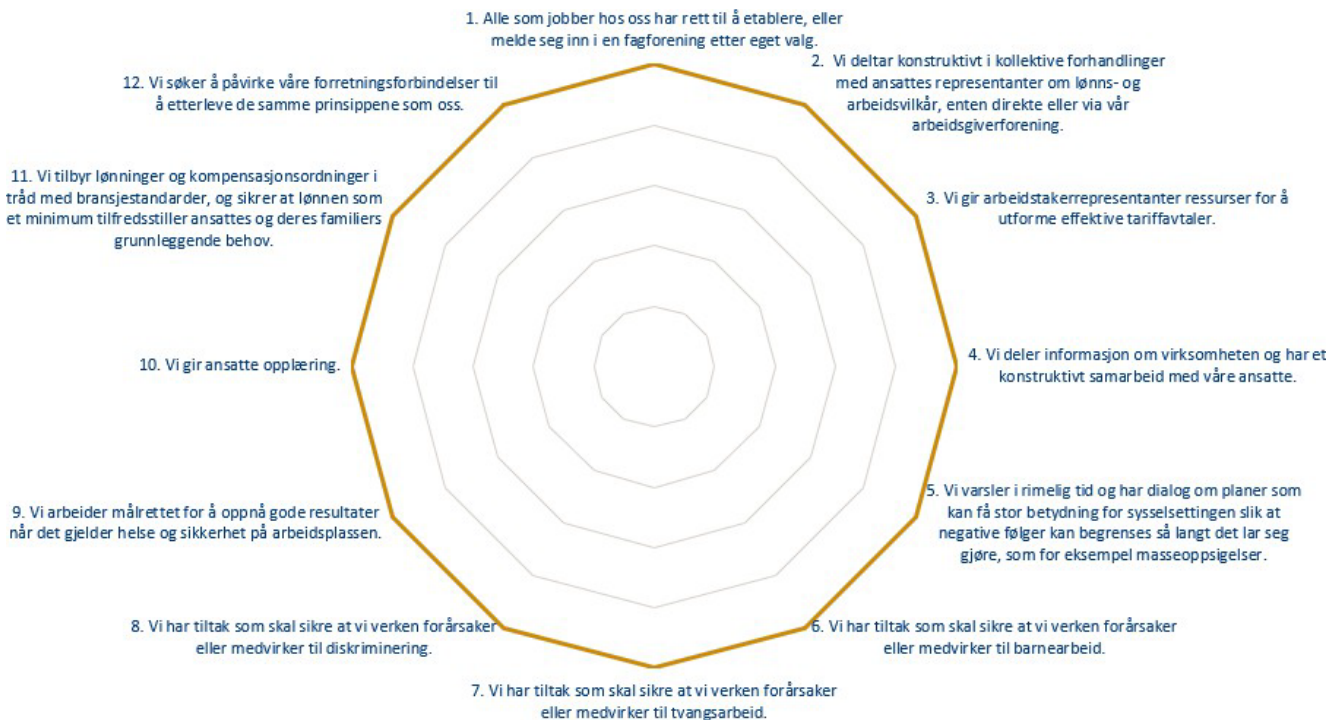
For kartlegging av vår virksomhet benyttes Ansvarlighetskompasset. Dette er et verktøy utviklet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv for å teste i hvilken grad virksomheten etterlever OECDs retningslinjer for et ansvarlig næringsliv. Resultatene av vår egenvurdering på områdene menneskerettigheter og sysselsetting er vist under. Egenvurderingen er gjort ut fra eksisterende rutiner og dokumentasjon og tilsier at vår virksomhet har iverksatt de nødvendige tiltak og rutiner for å møte retningslinjene. Resultatene av egenvurderingen er vist under.

Det er utarbeidet en tydelig oversikt over ansvarsfordeling i selskapet knyttet til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og besvarelser av henvendelser som gjelder vårt arbeid på dette området. Alle som har et ansvar, er innforstått med dette.

Menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter*



Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet



I vår bransje og virksomhet, vurderer vi at det er særlig nødvendig å vurdere løpende risiko på følgende områder:

- Trygge og rettferdige arbeidsforhold
- Likestilling og mangfold

Vårt viktigste verktøy for å vurdere risiko på disse områdene, er en medarbeiderundersøkelse som gjennomføres hvert annet år. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen gjennomgås i toppledergruppen og i alle divisjoner. Det gjøres prioriteringer og utarbeides tiltak for forbedring. Prosessen drives av HR og linjeledelsen har ansvar for implementering av tiltak, avhengig av hvor utfordringene ligger. Hovedundersøkelsen suppleres med mindre undersøkelser ved behov for tettere oppfølging av utviklingen.

3 Risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere

Metier ble i juni 2024 registrert som et offentlig godkjent bemanningsforetak. Vi driver både med utleie av arbeidskraft under innleiers ledelse og konsulenttjenester med et selvstendig leveranseansvar til våre kunder.

Vår leverandørkjede består av underleverandører som leverer innsatsfaktorer (konsulenttjenester) til våre sluttunders prosjekter.

Metiers forretningspartnere er alle aktører som leverer varer eller tjenester direkte til vår virksomhet, men uten å være en del av leverandørkjeden.

Metier AS har tatt ut en oversikt over samtlige av våre 201 aktive leverandører og forretningspartnere og gjort en overordnet risikovurdering av denne porteføljen basert på følgende kriterier:

- Omfattes leverandøren eller forretningspartneren selv av bestemmelsene i åpenhetsloven, dvs. har et selvstendig redegjørelsesansvar?
 - Hvis ja, legges denne som hovedregel til grunn
- Hvilke produkter eller tjenester leverer leverandøren/forretningspartneren?
- Hvor er selskapet hjemmehørende? Hvilken nasjonalitet har selskapets eiere/reelle rettighetshavere?
- Vår kjennskap til leverandøren/forretningspartneren

Resultatet av den overordnede risikovurderingen gir en indikasjon på de risikoene som prioriteres for videre undersøkelser. Det er produktisiko etter DFØs høyrisikoliste og lav kjennskap til leverandøren som utløser videre undersøkelser. Disse leverandørene har mottatt et spørreskjema for å kartlegge virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og sysselsetting og avdekke potensiell risiko på virksomhetsnivå.

4 Negative konsekvenser og risiko

4.1 Faktiske negative konsekvenser

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

4.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Det er ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser.

5 Tiltak

5.1 Iverksatte og planlagte tiltak

Tiltak gjennomført i egen virksomhet

- Omarbeidet innkjøpspolicy og -praksis for å sikre rettferdighet mellom leverandører gjennom dokumentert innkjøpsprosess og krav om å innhente tilbud fra flere leverandører.
- Metier ønsker at kvinner som får barn ikke skal oppleve en økonomisk nedside ved dette valget, og har derfor innført en bedre ordning enn NAVs støtteordning ved foreldrepermisjon. Ansatte i foreldrepermisjon opparbeider feriepenger for perioden basert på full lønn og lønnsjustering blir aktivert f.o.m. selskapets årlige dato for justering, uavhengig av når den ansatte kommer tilbake i arbeid.

Pågående tiltak i egen virksomhet:

- I Metier jobber vi aktivt med å bevisstgjøre våre ledere på arbeidsgiveransvaret de er tildelt, hva det innebærer i vår organisasjon og hvordan de skal agere i sitt lederskap med tanke på likestilling og likebehandling. Våre prosesser for rekruttering, utvikling, evaluering og lønnssetting skal sikre en mest mulig objektiv håndtering gjennom (a) opplæring av nye ledere, (b) tydelig kommuniserte forventninger for alle ansatte med stillingsbeskrivelser og forventningsmatriser, og (c) våre ledere blir påminnet selskapets fokus på likestilling og ikke-diskriminering av HR i det prosesser der dette er aktuelt.
- Arbeidsmiljøutvalget i Metier arbeider for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalgte består av hovedverneombud, tillitsvalgt og to representanter fra ledelsen. Ansatte kan melde inn saker før hvert møte.

5.2 Oppnådde og forventede resultater av tiltakene

Vi ser at de tiltakene vi har igangsatt har medvirket til en positiv utvikling de siste årene, og vi vil kontinuerlig fremover fokusere på nødvendige tiltak som sikrer og bidrar til:

- Økning i antall kvinnelige søkere til våre konsulentstillinger
- Flere kvinner i Metier som har opparbeidet erfaring og motivasjon for lederroller
- Kontinuerlig fokus på likestilling og ikke-diskriminering gjennom analyser, og bidra med strukturer og tiltak for å oppnå ønsket effekt

Dokumentet er godkjent av styret i Metier AS:


Halvard S. Kilde (Jun 20, 2025 14:10 GMT+2)

Halvard S. Kilde
Styreleder/daglig leder


Klaus Lauritsen (Jun 23, 2025 12:23 GMT+2)

Klaus F. Lauritsen
Styremedlem


NOR - OSL - Kristin Bakke Romsaas (Jun 23, 2025 12:24 GMT+2)

Kristin Bakke Romsaas
Styremedlem


Espen Y. Grubbmo (Jun 24, 2025 09:01 GMT+2)

Espen Y. Grubbmo
Styremedlem


NOR - OSL - Erika Carlsten (Jun 24, 2025 10:38 GMT+2)

Erika Carlsten
Styremedlem



Aashild Baasen
Styremedlem